



La Commune de Melisey recrute

Un agent technique polyvalent, spécialisation espaces verts et aménagement paysager (H/F) à temps complet

Grade de référence : adjoint technique
Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels

Melisey, commune d'environ 1 800 habitants, proposant un certain nombre d'infrastructures et de services, recrute un agent technique polyvalent (H/F) à temps complet, en charge des espaces verts et de l'aménagement paysager et fleurissement.

La commune emploie 25 agents : agents administratifs et techniques, ATSEM, maîtres-nageurs, bibliothécaire. Elle dispose d'un CCAS et porte, en partenariat avec l'OPH, un parc locatif de près de 130 logements.

Placé(e) sous la responsabilité directe de chef d'équipe et aux côtés de l'équipe technique constituée de 10 agents permanents, vous interviendrez sur le terrain principalement dans le domaine de l'aménagement et de l'entretien des espaces verts, dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site.

Vous serez également amené(e) à effectuer des travaux d'entretien de la voirie ainsi que des espaces et des bâtiments publics.

Vous prévalant d'une formation spécialisée en espaces verts et/ou d'une 1^{ère} expérience sur un poste similaire, et vous souhaitez évoluer à moyen terme sur un poste de coordinateur, avec un lien fonctionnel (3 agents), Melisey vous offre la possibilité de valoriser vos compétences tout en vous assurant un parcours d'évolution professionnelle, tant au niveau de votre qualification avec des formations qu'au niveau de la carrière.

Poste ouvert aux contractuels : une période en CDD (de droit public ou en contrat aidé) avant pérennisation, en conformité avec les règles de recrutement au sein de la fonction publique territoriale

Missions

Activité principale : entretien des espaces verts

- Confection de massifs arbustifs et floraux
- Production des végétaux : cultiver des plantules, semer, repiquer et transplanter des végétaux
- Fleurissement et entretien des massifs de fleurs et plantes saisonnières
- Plantation et entretien des massifs d'arbustes, de graminées et vivaces
- Taille des végétaux et ramassage des déchets verts
- Paillage des massifs, débroussaillage, désherbage manuel et mécanique des espaces verts et voiries, arrosage des plantations, réalisation de travaux neufs en aménagement espaces verts
- Surveillance de la flore
- Entretien des espaces verts : tonte, débroussaillage, élagage, engazonnement

- Entretien du cimetière et du camping
- Participation aux projets d'embellissement de Melisey : création d'un verger (à venir), centre-ville, camping, labels « village fleuri »

Activités secondaires : entretien courant des bâtiments, des espaces publics, de la voirie

- Interventions de maintenance courante, d'entretien et de dépannage dans des champs techniques divers (voirie, électricité, mécanique, plomberie, plâtrerie-peinture)
- Exécution de manutentions diverses : installations dans le cadre des événements (noël, fêtes patriotiques, manifestations...)
- Entretien de la chaussée et des trottoirs, des cours d'écoles,
- Viabilité hivernale des routes et des cheminements piétons
- Entretien préventif et curatif des matériels, engins et véhicules (échange de pièces, réparation des installations, des matériels)
- Vérification des conditions de sécurité du site, des matériels et des installations, intervention en cas d'urgence, alerte auprès des référents

Profil recherché

Qualification :

Vous avez une réelle connaissance du métier de jardinier, idéalement titulaire d'une formation horticole ou avec une spécialisation « aménagement des espaces verts » (CAP/BEP).

Vous justifiez d'une expérience en fleurissement de massifs, entretien d'espaces verts et pratique de la taille.

Compétences :

- Très bonne maîtrise des techniques d'entretien des espaces verts, des techniques horticoles et de conception de massifs arbustifs et floraux :
 - Connaissance du fleurissement et des végétaux, de leur cycle de vie
 - Connaître les différents sols et substrats
 - Connaître et appliquer techniques de production, de multiplication : semis, repiquage, bouturage...
 - Savoir réaliser les plantations et terrassements (maçonnerie) selon les plans fournis
 - Maîtriser les techniques de débroussaillage et de désherbage
 - Avoir pratiqué l'élagage ou, à défaut d'expérience, s'impliquer dans un parcours de formation pour une montée en compétence
 - Avoir une bonne connaissance des procédures de gestion des déchets et des filières permettant de les valoriser
- Bonne appréhension des règles de sécurité liées aux chantiers sur la voie publique
- Très bonne connaissance des règles de sécurité liées à l'utilisation de matériel et engin spécifique
- Très bonne connaissance des règles applicables en matière de sécurité et d'hygiène au travail

Avoir une connaissance de l'environnement territorial (organisation et le fonctionnement) et des compétences en matière de voirie, d'électricité, de mécanique, de plomberie, de plâtrerie-peinture seront appréciées.

Compétences comportementales

- Sens du travail en équipe et qualités relationnelles (élus, administrés, usagers)
- Sens du service public

- Sens de la créativité pour contribuer à l'embellissement de la commune
- Être minutieux, avoir le sens du détail
- Rigueur, discrétion, grande disponibilité et autonomie
- Sens de l'initiative et de l'organisation
- Bonne gestion du temps
- Savoir se rendre disponible (en particulier pour assurer les astreintes)
- Aptitude à rendre compte des missions confiées et des problèmes rencontrés

Informations complémentaires

Permis B obligatoire.

La détention du permis C (poids lourd), d'un CACES et du permis remorque (EB) seront un plus.

Travail possible le samedi, dimanche et jours fériés

Astreintes dans le cadre de la viabilité hivernale : de décembre à mars

Rémunération :

- Pour les contractuels : entre le SMIC net mensuel et 1 650 €, compte-tenu de l'expérience
- Pour les fonctionnaires : en référence à la grille statutaire

Avantages collectifs au travail :

- Régime indemnitaire (montant en fonction de l'expérience)
- Action sociale employeur : adhésion au CNAS (action sociale du personnel), participation à la protection sociale.

Date de recrutement : dès que possible (pouvant intervenir plus tôt en fonction de la disponibilité)

Melisey a fait appel au cabinet de recrutement du Centre Audit & RH.

Le dossier de candidature doit obligatoirement comprendre une lettre de motivation détaillée et un CV actualisé.

Envoi à Marie Grandjean, chargée de recrutement : audit.rh@cdg70.fr